

Les tests

personnalité / d'orientation / compétences / CV Bluff

Tests de personnalité, d'intelligence émotionnelle, tests de QI... de nombreux questionnaires existent aujourd'hui. Appliqués au domaine des ressources humaines, ces derniers peuvent se révéler très précieux.

De nombreux tests existent, comment faire le bon choix ?

La construction du test est très importante. Dans certains questionnaires, il est assez facile pour le candidat de deviner quelle est la réponse souhaitée. Grâce au contrôle de la désirabilité sociale, nos tests suppriment cet écueil, que ce soit à travers la structure du questionnaire, ou bien grâce à l'insertion de questions pièges permettant d'évaluer la tendance à la tricherie.

TESTS DE PERSONNALITÉ

1. Profil de personnalité (98 questions)

Test en français, anglais, espagnol, allemand, néerlandais, roumain.

2. Profil Vente (75 paires d'affirmations)

- **Force de vente «chasseur»**

Prospection, Jeu commercial, Combativité

- **Force de vente «éleveur»**

Réseau, Charisme, Négociations stratégiques

- **Relation et support «client»**

Sens du service, Contrôle de soi, Technicité - Expertise.

Disponible en français, anglais, espagnol, allemand et néerlandais.

3. Profil Manager (49 questions)

Disponible en français, anglais, espagnol.

TEST D'ORIENTATION

• Accompagner l'orientation et la gestion de carrière

Pour répondre aux enjeux d'orientation, de mobilité et d'évolution de carrière, notre cabinet a élaboré des outils pragmatiques qui définissent les intérêts professionnels et les motivations des individus. Nos tests d'orientation sont destinés aux centres de bilans de compétences, aux professionnels de l'orientation, aux écoles et aux Universités, mais aussi aux DRH de moyennes et grandes entreprises.

« Atout Carrières » permet de cerner les intérêts et les motivations des candidats ou salariés afin de proposer une orientation ou une réorientation adaptée. Analyse des 12 domaines d'intérêts en référence au modèle RIASEC (Réaliste, Investigateur, Artiste, Social, Entreprenant, Conventionnel) de John Holland.

- **Questionnaire**

84 questions dont 60 sous forme de mini-scenarii - 12 minutes.

Positionnement par rapport à 80 groupes de professions représentant plus de 900 métiers.

TEST DE COMPÉTENCES

- **Test d'Anglais professionnel**

Ce test d'anglais, de niveau intermédiaire, est utilisé par les entreprises dans le cadre du recrutement, des concours, ou de l'évaluation interne. Il permet d'évaluer le niveau de compréhension écrite, de vocabulaire et de grammaire des candidats ou salariés. *(60 questions, 40 minutes chronométrées)*

- **Test de Français**

Vous employez ou recrutez des personnes non francophones pour travailler sur le marché francophone, identifiez leur niveau en français.

Ce test, élaboré en collaboration avec l'Alliance Française, vous permet d'évaluer le niveau de français écrit de vos candidats ou salariés non francophones dans le cadre du processus de recrutement, de formation, coaching ou bilan de compétences. *(60 questions à choix multiples, 12 minutes chronométrées)*

- **Les CV Bluff**

Légère exagération ou vraie imposture, les CV trompeurs sont monnaie courante. Or les recruteurs ont tout intérêt à repérer rapidement ces candidats tricheurs. Une tâche qui peut être grandement simplifiée par l'utilisation des tests de personnalité et de compétences.



ADAM PARTNERS
Recrutement & Ressources Humaines